



XVIII
REUNIÓN TÉCNICA
NACIONAL
DE PALMA DE ACEITE

2023

EQUIDAD DE GÉNERO EL SECTOR PALMICULTOR COLOMBIANO

María Rueda
Líder Social Fedepalma





XVIII
REUNIÓN TÉCNICA
NACIONAL
DE PALMA DE ACEITE
2023

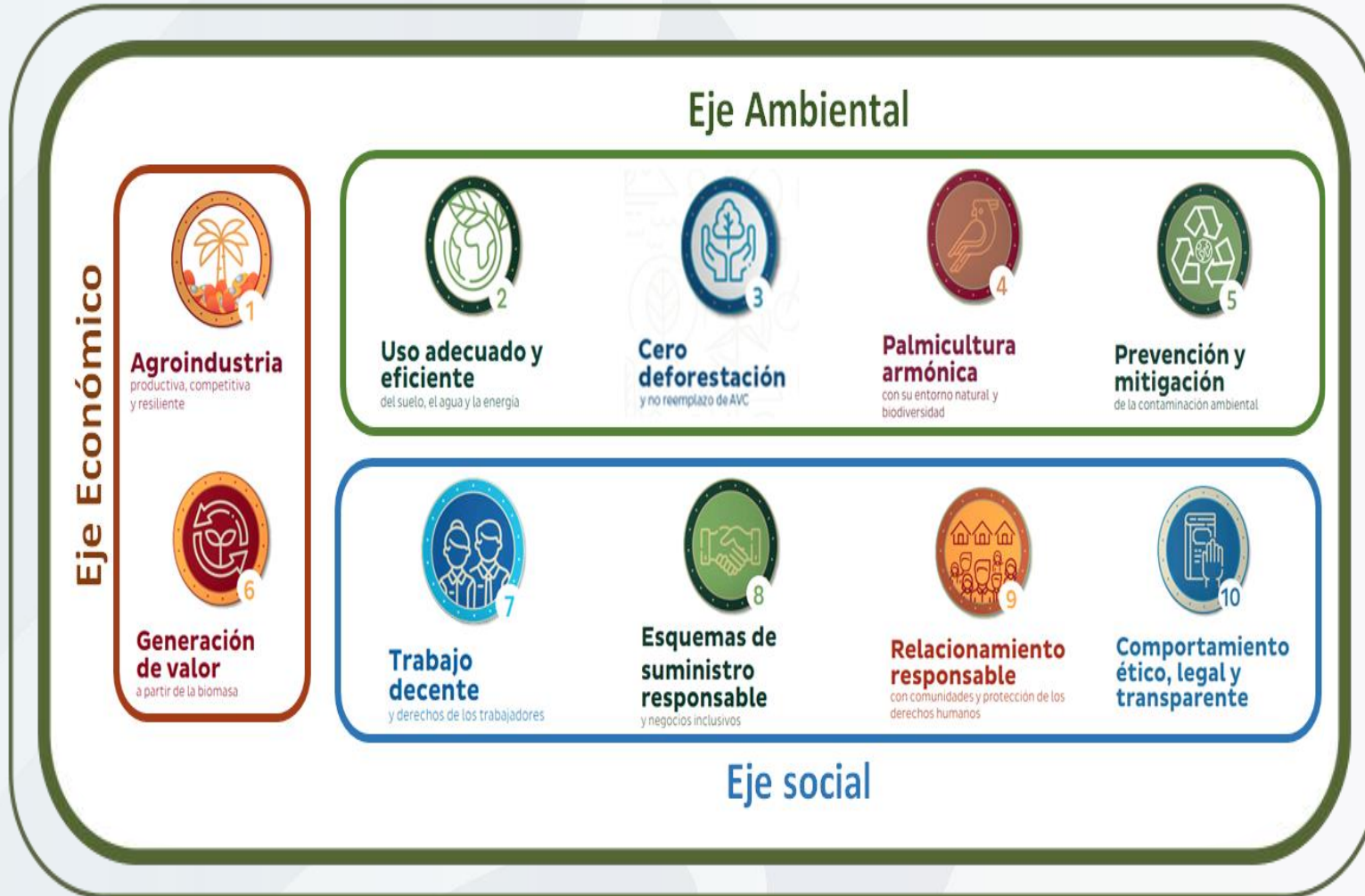
ANTECEDENTES



COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD



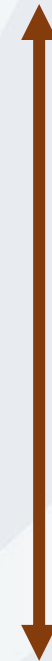
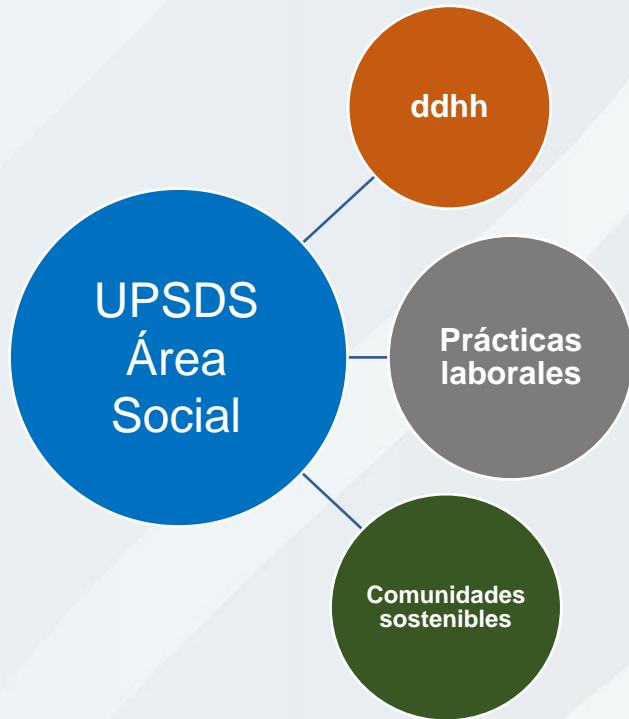
XVIII
REUNIÓN TÉCNICA
NACIONAL
DE PALMA DE ACEITE
2023



Abordaje desde Área Social



XVIII
REUNIÓN TÉCNICA
NACIONAL
DE PALMA DE ACEITE
2023



Género



SER

HACER

VISIBILIZACIÓN



- Corresponsabilidad con el entorno
- Normatividad
- Certificaciones
- Exigencias mercado internacional y nacional



MUJER RURAL



	MUJER	HOMBRE
Población rural en edad de trabajar	48,1%	51,9%
Tasa de desempleo	15%	6%
Realiza trabajo no remunerado	93%	56,5%
Trabaja diariamente	14 hrs 1 min	11 hrs 29 min
Remuneración tiempo trabajado	39,0%	73%
Ingreso laboral promedio	\$502,568	\$701,424

El trabajo no pago y el cuidado de terceros son barreras que impiden el acceso al trabajo formal, a los beneficios de la seguridad social y a la posibilidad de mejores ingresos.

Mayor desempleo, trabaja más horas y recibe menos ingresos


Menor acceso a recursos, principales víctimas de violencia de género, mayor informalidad laboral


LA MUJER EN LA AGROINDUSTRIA DE LA PALMA



XVIII
REUNIÓN TÉCNICA
NACIONAL
DE PALMA DE ACEITE
2023

PRODUCTORES


69,1%
hombres


30,9%
mujeres

81% pequeña escala
17% mediana escala
2% gran escala



14,1% del empleo directo

40,2% cargos
administrativos

10,6% labores
operativas

Vivero y polinización



- **Mujeres ocupando roles no tradicionales** (laboratorio, cosecha, operación y mantenimiento de maquinaria, supervisión y extensión).
- **Mujeres con ingresos y aportando a la seguridad social.**
- **Mujeres productoras y con negocios en la cadena de valor.**
- **Ingresos, independencia económica, pero continúa con el mismo rol en el hogar.**

Incremento de la mano de obra femenina en la palmicultura que se refleja en mejores ingresos y acceso a la seguridad social.

LA MUJER EN LA AGROINDUSTRIA DE LA PALMA



XVIII
REUNIÓN TÉCNICA
NACIONAL
DE PALMA DE ACEITE
2023

Persistencia de las brechas a pesar de los avances en contratación y bienestar

Comités de género y medidas para aumentar la **contratación de mujeres** o para el **bienestar de sus trabajadoras** (Ej. Lenguaje neutro o inclusivo, dotación con tallaje femenino, formación en prevención del acoso, entre otros).



Las causas más frecuentes de la **autoexclusión**: esfuerzo físico, machismo, desconocimiento de las actividades de la agroindustria.

15% mujeres directivas frente a **85% hombres** !

30% mujeres en cargos de liderazgo frente a **70% hombres**

53% mujeres cargos administrativos frente a **47% hombres**

9% mujeres en áreas técnicas frente a **91% hombres** !

5% mujeres operativas frente a **95% hombres** !

LA MUJER EN LA AGROINDUSTRIA DE LA PALMA



XVIII
REUNIÓN TÉCNICA
NACIONAL
DE PALMA DE ACEITE
2023

Economía del cuidado y trabajo no remunerado

- Ej. 2:45 am – 6:00 am 3:30 pm – 9:00 pm
- Casi 18 horas de trabajo diario.
- Mayor deserción laboral por el cuidado de terceros.
- Accidentalidad por episodios de microsueño.
- “Invisibilización” de su trabajo en cultivos familiares.
- Algunos cambios en la repartición de las labores del hogar, pero dependen de la zona palmera.
- Flexibilización horaria y cambio de turnos en algunas empresas y cultivos.





XVIII
REUNIÓN TÉCNICA
NACIONAL
DE PALMA DE ACEITE
2023

RUTA DE LA POLÍTICA DE GÉNERO



POLÍTICA DE GÉNERO DEL SECTOR PALMICULTOR COLOMBIANO



XVIII
REUNIÓN TÉCNICA
NACIONAL
DE PALMA DE ACEITE
2023

OBJETIVOS

Una política de equidad de género que promueva la igualdad; el empoderamiento y la participación activa de la mujer en el desarrollo de una agroindustria inclusiva, próspera y sostenible.



Desarrollar una metodología de **medición y análisis de brechas de género** como base de **una hoja de ruta** con estrategias y acciones que lleven a la **equidad**.

Una política que promueva la **igualdad de oportunidades** y realce el rol de la mujer en la agroindustria, mediante el **cierre de brechas económicas, políticas y sociales**.

Implementar **espacios de diálogo y socialización** de la Política con diferentes grupos de interés, desarrollar pilotos de adopción de acciones y herramientas prácticas para el **cierre de brechas** e inclusión de la perspectiva de equidad de género en 8 núcleos palmeros.

Solidaridad



POLÍTICA DE GÉNERO DEL SECTOR PALMICULTOR COLOMBIANO



XVIII
REUNIÓN TÉCNICA
NACIONAL
DE PALMA DE ACEITE
2023

Componentes

Diagnóstico y plan de acción para el cierre de brechas de género

Diseño y desarrollo de la política de género

Aprobación y divulgación de la política de género

Indicadores clave de rendimiento

+300 mujeres palmeras con caracterización socioeconómica.

Política de género con plan de acción, comunicaciones y kit de herramientas de adopción.

Al menos **40 personas** capacitadas como formadores y **200** capacitadas con mediciones educativas (curso virtual, infografías, etc.)

1,400 personas con información sobre la Política por medio de diferentes canales de comunicación.

8 núcleos palmeros con planes estratégicos conocen y adoptan la política de género.

Priorización con base en encuestas y grupos focales - Diagnóstico y análisis - Propuesta - Validación en diferentes instancias - Política de género y caja de herramientas - Socialización e implementación

POLÍTICA DE GÉNERO DEL SECTOR PALMICULTOR COLOMBIANO



XVIII
REUNIÓN TÉCNICA
NACIONAL
DE PALMA DE ACEITE
2023

COMPONENTE 1

Diagnóstico y plan de acción para el cierre de brechas de género

Resultados esperados

- Propuesta metodológica
- Sistematización de la información
- Diagnóstico y análisis de cierre de brechas
- Hoja de ruta con acciones y recomendaciones

COMPONENTE 2

Diseño y desarrollo de la política de género

Resultados esperados

- Política de género con caja de herramientas
- Plan de acción con metas e indicadores
- Plan de comunicaciones
- Propuesta de arreglos institucionales

COMPONENTE 3:

Aprobación y divulgación de la política de género

Resultados esperados

- Aprobación de la Política
- Módulo de capacitación diseñado y en funcionamiento
- Informe de socialización de la política de género
- Planes estratégicos de género
- Informe de avance y acompañamiento técnico

Fuentes de información: Entrevistas - Grupos focales - Historias de vida - Encuestas especializadas

¿QUÉ QUEREMOS LOGRAR?



Una política de género “viva” **de y para** las mujeres del sector

- Una agroindustria que ofrezca las **mismas oportunidades**, teniendo en cuenta las necesidades y brechas (cultura de la equidad).
- **Igual remuneración** por trabajo de igual valor.
- **Cero violencia** intrafamiliar y de género.
- **Igualdad** en la toma de decisiones (económica, educativas, etc).
- **Redistribución** de las funciones del cuidado de terceros y del trabajo no remunerado (infraestructura social de apoyo) y **reducción** del tiempo dedicado al trabajo no remunerado.

“Avanzar en la equidad de género promueve la reducción de pobreza, impulsa el crecimiento y la productividad, asegura el fortalecimiento institucional y se refleja en mejores condiciones para las generaciones futuras”. BM



**XVIII
REUNIÓN TÉCNICA
NACIONAL
DE PALMA DE ACEITE**

2023

GRACIAS

