

Guía Didáctica de Parametrización de Cargos en la estructuración del POA 2025

En el contexto de los Planes Operativos Anuales, es esencial organizar y parametrizar los cargos de manera eficiente para asegurar que las funciones dentro de las unidades de asistencia técnica estén claramente definidas. A continuación, presentamos la agrupación de los cargos, explicando las razones de esta estructura y proporcionando una guía para orientar cualquier cargo faltante según sus funciones relacionadas.

1. Dirección Agronómica y Comercial

Agrupación: Se ha agrupado aquí a los cargos responsables de la planificación estratégica, la gestión comercial y la dirección agronómica. Estos roles son clave para garantizar que los objetivos de producción y comercialización se cumplan conforme a las normas de sostenibilidad y calidad.

Cargos Parametrizados:

- **Director Agronómico del equipo:** Líder en la planificación y ejecución de estrategias agronómicas.

Cargos Sin Parametrizar:

- Jefe de Proveedores, Jefe de Proyecto, Director Comercial, Jefe Unidad Al Proveedor, Coordinador Administrativo, Coordinador de Proveedores, Director Agronómico, Director de planta extractora.

Nota: Si algún cargo faltante no está mencionado explícitamente, debe orientarse por los cargos de dirección o gestión que supervisen áreas clave en el proceso productivo o comercial de la palma de aceite.

2. Profesional Agronómico

Agrupación: Incluye todos los roles técnicos y de apoyo en el manejo agronómico, desde la asistencia técnica hasta la coordinación y supervisión agronómica, fundamental para optimizar la productividad y sostenibilidad del cultivo.

Cargos Parametrizados:

- **Profesional Agronómico:** Especialista en técnicas y prácticas agronómicas aplicadas al cultivo de palma.

Cargos Sin Parametrizar:

- Asistente Técnico, Jefe SIG, Director Agronómico, Ingeniero Líder de Zona, Coordinador Agronómico, Analista Geomática, Asesor Agronómico, Asistente, Asistente Agronómico, Contador, Coordinador SIG, Gestor de campo, Líder Agronómico, Líder SIG, Profesional Administrativo, Profesional Agrícola.

Nota: Cualquier rol técnico relacionado con el soporte agronómico o la gestión de información geoespacial debería guiarse por esta categoría.

3. Profesional Ambiental

Agrupación: Este grupo está enfocado en roles que aseguran el cumplimiento de las normativas ambientales y la implementación de prácticas sostenibles en las operaciones, lo cual es fundamental para la certificación y reputación de la empresa.

Cargos Parametrizados:

- **Profesional Ambiental:** Encargado de desarrollar e implementar estrategias ambientales dentro de la operación.

Cargos Sin Parametrizar:

- Gestor Ambiental, Profesional de Sostenibilidad, Jefe Ambiental, Líder Ambiental.

Nota: *Los cargos adicionales deben guiarse por el enfoque en sostenibilidad ambiental y gestión responsable de recursos.*

4. Profesional Social

Agrupación: Los roles en esta categoría están relacionados con el bienestar de los empleados y las comunidades, asegurando un entorno de trabajo seguro y saludable, además de mantener buenas relaciones comunitarias.

Cargos Parametrizados:

- **Profesional Social:** Responsable de gestionar las relaciones laborales y sociales, así como de velar por la salud ocupacional.

Cargos Sin Parametrizar:

- Auxiliar de sostenibilidad, Auxiliar Social, Auxiliar SST, Coordinador SST, Líder SST.

Nota: *Roles adicionales con un enfoque en seguridad, salud y bienestar deben seguir esta parametrización.*

5. Tecnólogos de Mejores Prácticas y de Sostenibilidad

Agrupación: Los tecnólogos están especializados en la implementación de prácticas de campo y sostenibilidad que optimizan la producción y reducen el impacto ambiental.

Cargos Parametrizados:

- **Tecnólogo de Mejores Prácticas:** Encargado de aplicar técnicas y mejoras en la operación agrícola.
- **Tecnólogo de Sostenibilidad:** Responsable de asegurar que las prácticas sean sostenibles en el largo plazo.

Cargos Sin Parametrizar:

- Tecnólogo de Campo, Tecnólogo Ambiental.

Nota: *Los roles que involucren la implementación de mejoras técnicas o ambientales en el campo deben alinearse con estos cargos.*

6. Operarios y Técnicos

Agrupación: Aquí se incluyen todos los roles operativos y técnicos que llevan a cabo las actividades diarias en campo y en el procesamiento, vitales para la operación continua.

Cargos Parametrizados:

- **Operario:** Realiza labores operativas directas en el cultivo o planta.
- **Técnico de Mejores Prácticas:** Especializado en la aplicación de técnicas específicas en sanidad y campo.
- **Técnico de Sostenibilidad:** Encargado de implementar prácticas sostenibles a nivel operativo.

Cargos Sin Parametrizar:

- Auxiliar de Campo, Técnico en Sanidad, Auxiliar de Sanidad, Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Proveedores, Auxiliar SIG.

Nota: *Los cargos técnicos y de apoyo operativo que contribuyen directamente a la producción deben encajar en esta categoría.*

7. Dirección de Sostenibilidad

Agrupación: Este grupo está enfocado en la gestión estratégica de sostenibilidad, incluyendo la seguridad y salud en el trabajo, asegurando que la operación cumpla con los estándares de sostenibilidad de la industria.

Cargos Parametrizados:

- **Director de Sostenibilidad:** Lidera la estrategia de sostenibilidad y cumplimiento normativo en la organización.

Cargos Sin Parametrizar:

- Líder SG-SST, Jefe de Sostenibilidad, Coordinador Ambiental, Director de Sostenibilidad.

Nota: *Los roles de liderazgo en sostenibilidad, seguridad y salud laboral deben referirse a esta categoría.*

Consideraciones Finales:

Si algún cargo específico no ha sido listado en esta guía, debe ser orientado y agrupado según la relación funcional con los cargos parametrizados. Esta parametrización está diseñada para asegurar que todas las áreas clave de la producción y operación en el cultivo de palma de aceite estén cubiertas, enfocándose en tres ejes principales que son agronómico, ambiental y social para el cierre de las diferentes brechas.